

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение № 1
«Детский сад общеразвивающего вида»

наименование организации

ПРИНЯТО
на заседании педагогического совета
Протокол 1 от 31.08.2023г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующая МАДОУ № 1
О.Б.Скоробогатова
Приказ № 101/1 от 31.08. 2023г

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО МАДОУ № 1
Куприянова А.С.

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников МАДОУ № 1 «Детский сад общеразвивающего вида»

I. Общие положения

1. Настоящее положение разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения № 1 «Детский сад общеразвивающего вида» (далее – Учреждение).
- 1.2. В своей деятельности общее собрание руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения, настоящим Положением и иными документами в соответствии с действующим законодательством.
- 1.3. Срок полномочий Общего собрания – до момента ликвидации Учреждения.

II. Состав Общего собрания работников

- 2.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения.
- 2.2. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год.
- 2.3. Председатель общего собрания действует от имени Учреждения на основании доверенности выданной руководителем Учреждения.

III. Компетенция Общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников:

- а) обсуждает Устав Учреждения, изменения и дополнения к нему для внесения их на утверждение Учредителю в порядке, установленными нормативными правовыми актами, Уставом Учреждения;

- б) обсуждает и принимает локальные нормативные акты Учреждения, в том числе Правила внутреннего трудового распорядка;
- в) обсуждает коллективный договор;
- г) может обсуждать и принимать рекомендации по любым вопросам, отнесенным к компетенции Учреждения

IV. Порядок проведения Общего собрания трудового коллектива.

- 4.1. Общее собрание работников состоится не реже 2 раз в год.
- 4.2. Решение Общего собрания работников принимается открытым голосованием.
- 4.3. Заседание Общего собрания работников считается правомочным, если на нем присутствует половина численного состава работников.
- 4.4. Решение Общего собрания работников принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовало не менее 50% присутствующих плюс один голос.

V. Делопроизводство Общего собрания работников.

- 5.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протольно.
 - 5.2. В протоколе фиксируется:
 - дата проведения;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива; ☐
 - повестка дня;
 - вопросы, поставленные на голосование и итоги голосования по ним; ☐
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива; ☐
 - принятые решения.
 - 5.3. Протокол подписывается председателем и секретарем Общего собрания работников.
 - 5.4. Документация Общего собрания работников постоянно хранится в Учреждении.
- В соответствии с установленным порядком документация сдаётся в архив.