

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение №1 «детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития воспитанников»

Принято на заседании  
на педагогическом совете  
№4 от 23 мая 2019г.

Согласовано  
с Родительским комитетом  
29.05.2019г.

Утверждаю  
Заведующая МАДОУ №1

Н.Ф.Васильева

Принято 23.05.2019г.



# Программа развития

*муниципального автономного  
дошкольного образовательного учреждения №1  
«Детский сад общеразвивающего вида»*

# РАЗДЕЛ 1

## Пояснительная записка

В связи с вступлением в силу с 01.09.2013г. Федерального закона 3273-ФЗ «Закона об образовании в Российской Федерации», в соответствии с Государственными стандартами. В образовательном учреждении возникла необходимость создания «Программы развития», для осуществления возможности быть конкурентоспособными на рынке образовательных услуг.

### 1.1 ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| <b>Полное наименование учреждения</b> | Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение №1 «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития воспитанников»  |
| <b>Адрес</b>                          | Россия, 650902, г. Кемерово, ул. Карачинская,3.   |
| <b>Телефон</b>                        | (384-2) 71-45-37; (384-2) 71-45-30  |
| <b>Заведующая</b>                     | Васильева Наталья Фёдоровна   |
| <b>Учредитель</b>                     | Комитет по управлению муниципальным имуществом г. Кемерово  |
| <b>Лицензия</b>                       | На осуществление образовательной деятельности №14084 от 25.10.2013г., серия 42ЛОИ №0000157 по адресу г.Кемерово ул.Благовещенская,22  |
| <b>Лицензия</b>                       | На осуществление медицинской деятельности № ЛО-42-01-002514 от24.12.2013г.,серия ЛО №0001915  |
| <b>Режим работы ДОУ:</b>              | 12 часов (с 7.00 до 19.00)  |
| <b>Контингент воспитанников</b>       | От 3 до 7 лет   |
| <b>Группы</b>                         | 7 групп общеразвивающей направленности, из них в 5-ти группах осуществляется образовательная деятельность, в 2-х группах – присмотр и уход.   |
| <b>Наименование программы</b>         | Программа развития МАДОУ № 1 «Детский сад общеразвивающего вида» на 2019 – 2024 годы  |
| <b>Утверждение программы</b>          | Утверждена на заседании Педагогического Совета МАДОУ № 1 Протокол №4 от 23 мая 2019г.   |
| <b>Статус программы</b>               | Нормативный документ МАДОУ, переходящего в инновационный режим жизнедеятельности и принявшего за основу программно-целевую идеологию развития. Стратегический план осуществления актуальных и перспективных нововведений в образовательном учреждении, образовательных потребностей и социального заказа. |

|  |  |
|--|--|
| <b>Заказчик программы</b>                          | Педагогический совет учреждения, Наблюдательный совет МАДОУ №1, родительский комитет   |
| <b>Управление программой</b>                       | Совет Учреждения МАДОУ № 1   |
| <b>Исполнитель</b>                                 | Творческий коллектив педагогических работников и родители воспитанников МАДОУ № 1  |
| <b>Контроль за реализацией программы</b>           | Администрация МАДОУ, Педагогический совет, Наблюдательный совет  |
| <b>Сроки реализации программы</b>                  | Программа реализуется в период 2019-2014 г.г.  |
| <b>Основание для разработки Программы развития</b> | <p>-Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации". Принят Государственной Думой 21 декабря 2012 года. Одобрен Советом Федерации 26 декабря 2012 года;</p> <p>- «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций» СанПиН 2.4.1.3049-13» (Зарегистрировано в Минюсте России 29 мая 2013 г. N 28564, постановление от 15 мая 2013 г. N 26);</p> <p>-Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки) от 30 августа 2013г. №1014 г. Москва «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования»</p> <p>- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки) от 17 октября 2013г. «Об утверждении Федерального государственного стандарта дошкольного образования»</p> <p>- «Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 г.»</p> <p>- Национальная доктрина образования в Российской Федерации до 2025 года</p> <p>- О гигиенических требованиях и максимальной нагрузке на детей дошкольного возраста в организованных формах обучения. Инструктивно-методическое письмо Министерства образования РФ от 14.03.2000г. № 65/23 – 16.</p> <p>- Локальные акты МАДОУ</p> |
| <b>Назначение программы</b>                        | Определение наиболее перспективных направлений деятельности МАДОУ на ближайшие 5 лет   |

|   |  |
|---|--|
| <b>Цель</b>                             | Создание в детском саду системы интегративного образования, реализующего право каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития детей, как основу их успешной адаптации в социуме.  |
| <b>Задачи</b>                           | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Расширить спектр использования педагогами современных технологий взаимодействия со взрослыми и детьми (технологии проектирования, ИКТ, технология «портфолио» и пр.)</li> <li>2. Совершенствовать и пополнять предметно-пространственную среду детского сада, учитывая принцип динамичности и развивающего обучения, возрастные, психологические и физические особенности воспитанников, способствующей самореализации ребёнка в разных видах деятельности в соответствии с ФГОС.</li> <li>3. Создать условия для эффективного использования здоровьесберегающих технологий, расширение спектра предоставляемых оздоровительных услуг, валеологическое образование семьи, формирование культуры здорового образа жизни.</li> <li>4. Устранить замечания Роспотребнадзора и Роспотребнадзора, для получения лицензии на образовательную деятельность по адресу ул. Карачинская, 3.</li> </ol> |
| <b>Финансовое обеспечение программы</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- субсидии из муниципального бюджета;</li> <li>- спонсорская помощь, благотворительность;</li> <li>- участие в грантовых конкурсах.</li> </ul>  |
| <b>Ожидаемые результаты</b>             | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Активное использование педагогами современных технологий взаимодействия со взрослыми и детьми (технологии проектирования, ИКТ, технология «портфолио» и пр.)</li> <li>2. Построение предметно-пространственной развивающей среды в соответствии с ФГОС.</li> <li>3. Эффективное использование здоровьесберегающих технологий, расширение спектра предоставляемых оздоровительных услуг, валеологическое образование семьи, формирование культуры здорового образа жизни.</li> <li>4. Поддержка способных и одаренных детей и педагогов. Участие в конкурсном движении.</li> <li>5. Получение лицензии на осуществление образовательной деятельности по адресу: Карачинская, 3</li> </ol>   |

## 1.2 ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА О ДОУ

Детский сад №1 по адресу Карачинская,3 введён в эксплуатацию с 1971г. На основании решения Администрации г. Кемерово КУМИ «О создании муниципального дошкольного образовательного учреждения №1»Детский сад» переименован в МДОУ №1 «Детский сад» с 07.03.2002г. С 05.03.20011 решением Администрации г. Кемерово КУМИ присвоен статус МАДОУ №1 «Детский сад». После реконструкции МОУ СОШ №76 в дошкольное учреждение, с 01.12.2011г.открыто второе здание МАДОУ №1 «Детский сад» по адресу Благовещенская, №22.

С 07.06.2013г. решением Администрации г. Кемерово КУМИ присвоен статус Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения №1 «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития воспитанников».

В 2013 году получена лицензия на право осуществления образовательной деятельности по образовательным программам (№14084 от 25.10.2013г., Серия 42ЛОИ №0000157) по адресу Благовещенская 22.

Свидетельство о государственной аккредитации КЕ 401652000 регистрационный № 9285 от05.04.2002г.

Учреждение относится к муниципальной системе образования администрации г. Кемерово.

МАДОУ№1 «Детский сад» расположен в Рудничном районе г. Кемерово. На территории МАДОУ два здания.

1.Здание по ул.Карачинская,3 - кирпичное одноэтажное.

В нём находятся две группы воспитанников от 3-х до 4-х лет «Гномики» и «Пчёлки»

2.Здание по ул. Благовещенская, 22 – кирпичное, двухэтажное.

В нём расположено пять групп с 3-х до 7-ми. «Колокольчики», «Соловushки», «Лесная полянка», «Землянички» и «Опята».

Всего в детском саду семь групп.

Режим работы ДОУ – пять дней в неделю (понедельник – пятница)  
с 07.00 до 19.00.

Учреждение оказывает услуги по воспитанию и обучению детей дошкольного возраста, реализует основную общеобразовательную программу, разработанную в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования к структуре программы и условиям её реализации, с учётом особенностей психофизического развития и возможностей детей по адресу ул.Благовещенская,22

В детском саду функционирует 7 групп, которые посещает 215 детей:

| Возрастная группа                   | Количество групп | Количество детей |
|-------------------------------------|------------------|------------------|
| Вторая младшая группа (с3-4 лет)    | 2                | 60               |
| Средняя группа (с 4-5 лет)          | 2                | 62               |
| Старшая группа (5-6 лет)            | 1                | 30               |
| Подготовительная группа (с 6-7 лет) | 2                | 63               |
| <b>Всего</b>                        | <b>7</b>         | <b>215</b>       |

Группы сформированы по возрастному принципу. Комплектование групп проводится Управлением образования администрации города Кемерово.

## 1.3 Структура ДОУ

### 1.3.1 Кадровая характеристика

Воспитательно – образовательный процесс осуществляется педагогическим коллективом, в состав которого входят: старший воспитатель, инструктор по ФИЗО, музыкальный руководитель, 15 воспитателей.

Обеспеченность педагогическими кадрами составляет 100 %.

| Должность                | Кол - во | Образовательный уровень                                     | Квалификационная категория | Педагогический стаж   | Стаж работы в занимаемой должности  |
|--------------------------|----------|---|----------------------------|---|---|
| Старший воспитатель      | 1        | Высшее профессиональное                                     | высшая                     | 26 лет  | 10 лет  |
| воспитатели              | 15       | Высшее профессиональное - 6<br>среднее профессиональное - 8 | Высшая -6<br>Первая - 7    | До 5 лет - 5<br>До 10 лет -5<br>До 15 лет –2<br>До 20 лет – 1<br>Свыше 20 лет - 3 | До 5 лет - 5<br>До 10 лет - 5<br>До 15 лет - 2<br>До 20 лет – 1<br>Свыше 20 лет - 3 |
| Инструктор по ФИЗО       | 1        | Среднее профессиональное                                    | первая                     | 10 лет  | 10  |
| Музыкальный руководитель | 1        | Высшее профессиональное                                     | высшая                     | 19 лет  | 19 лет  |

Высшее педагогическое образование имеют 8 человек (50 %), среднее специальное – 8 человек (50%)/ Заочно обучаются в ВУЗе -4 педагога.

16 педагогов прошли аттестацию. Высшую квалификационную категорию имеют- 8 человек (44%), первую квалификационную категорию имеют 8 человек (44%).

| Педагогический стаж | Количество человек | %      |
|---------------------|--------------------|--------|
| до 5 лет            | 6                  | 31,6 % |
| от 5 до 10 лет      | 4                  | 21 %   |
| от 10 до 15 лет     | 3                  | 15,8%  |
| от 15 и выше        | 6                  | 31,6 % |
| Всего:              | 19                 | 100 %  |

Педагоги постоянно повышают свой квалификационный уровень: работают по темам самообразования, изучают методическую литературу, обучаются на курсах повышения квалификации, участвуют в работе городских методических объединений.

Каждые 3 года 100% педагогов повышают уровень квалификации на очных и заочных курсах КРИПК и ПРО.

### 1.3.2

## Социальный паспорт семей

Общее количество семей- 215, их них:

| группа                                    | Полная семья | Неполная семья | Количество |    | 3 и более | Образование родителей                           |   |
|---|--------------|----------------|------------|----|-----------|---|---|
|   |              |                | 1          | 2  |           | мать  | Отец  |
| 2 младшая «Колокольчики»                  | 27           | 3              | 13         | 14 | 3         | Среднее – 0<br>Средне- спец.- 16<br>Высшее - 14 | Среднее – 3<br>Средне - спец.- 19<br>Высшее - 5 |
| 2 младшая «Гномики»                       | 26           | 4              | 14         | 15 | 1         | Среднее – 6<br>Средне- спец.- 14<br>Высшее - 10 | Среднее – 7<br>Средне- спец.- 16<br>Высшее - 3  |
| Средняя «Пчёлки»                          | 23           | 7              | 14         | 13 | 3         | Среднее – 4<br>Средне- спец.- 19<br>Высшее - 7  | Среднее – 3<br>Средне- спец.- 17<br>Высшее – 3  |
| Средняя «Соловухи»                        | 24           | 7              | 13         | 15 | 2         | Среднее – 3<br>Средне - спец.- 17<br>Высшее -10 | Среднее – 12<br>Средне - спец.- 8<br>Высшее - 4 |
| старшая «Земляничка»                      | 25           | 5              | 10         | 18 | 2         | Среднее – 9<br>Средне- спец.- 16<br>Высшее - 5  | Среднее – 5<br>Средне- спец.- 15<br>Высшее - 5  |
| Подготовительная «Лесная полянка»         | 27           | 4              | 16         | 12 | 3         | Среднее -5<br>Средне- спец.- 17<br>Высшее - 8   | Среднее – 5<br>Средне-спец.-20<br>Высшее - 2    |
| Подготовительная «Опятки-дружные ребятки» | 28           | 4              | 14         | 17 | 1         | Среднее – 5<br>Средне- спец.- 15<br>Высшее – 12 | Среднее – 5<br>Средне - спец.- 20<br>Высшее -3  |

В настоящее время семей группы риска в ДОУ нет.

### 1.3.3 Методическое обеспечение

Программно – методическое обеспечение детского сада соответствует реализуемой основной общеобразовательной программе ДОУ. По всем образовательным областям реализуются дополнительные программы: «Азбука дорожного движения» Т.Б.Соколова, «Юный эколог» С.Н.Николаевой, «Ладушки» И.М.Каплунова, И.А. Новоскольцева.

Педагогический коллектив, понимая значение игровой деятельности в жизни дошкольников, уделяет особое внимание её развитию. В группах имеются специально оборудованные уголки для сюжетно – ролевых игр, театральные зоны.

Художественно – эстетическое воспитание строится на основе приобщения детей к классическому и русскому народному искусству. В детском саду имеются музыкальный зал, костюмерная, постеры картин русских художников, аудиозаписи музыкальных произведений. Систематически проводятся тематические выставки и конкурсы детских рисунков и поделок.

ДОУ оснащено современным оборудованием. Здания, земельный участок находятся на праве оперативного управления ДОУ. Материально-техническое обеспечение ДОУ позволяет решать воспитательно-образовательные задачи. Структура предметно-развивающей среды позволяет осуществлять всестороннее развитие личности воспитанников. Каждое помещение ДОУ используется для разнообразной работы.

В ДОУ функционирует 7 групп. Групповые помещения, расположение мебели, устройство игровых зон обеспечивают детям свободный доступ к игрушкам и учебным пособиям. В группах в достаточном количестве имеется игровой материал для всестороннего развития малышей. Оборудованы предметные и игровые зоны: семья, магазин, конструирование, присутствуют элементы народного творчества, лепка, изобразительное искусство, театрализованная деятельность и др.

Для создания музыкального фона в группах при проведении различных режимных моментов и праздничных мероприятий используются: мультимедийный экран, телевизор, компьютер.

Для самостоятельной игровой деятельности детей подобран соответствующий игровой материал: куклы, коляски, машинки, мячи, конструкторы и др.

Для полноценного физического воспитания и развития детей в группах имеются: мячи, скакалки, массажные дорожки, кегли др.

Организация групповых комнат приближена к домашней обстановке. Что способствует эмоциональному благополучию детей их быстрой адаптации при поступлении в детский сад. В группах игровое оборудование расположено по тематическому принципу для того, чтобы ребёнок мог самостоятельно выбрать себе занятие по душе. В распоряжении детей имеются различные дидактические игры по различным видам деятельности.

Для развития конструктивной деятельности дошкольников в группах имеются наборы крупного и мелкого строительного материала. Имеются различные виды конструкторов.

Педагогами и родителями заготавливается природный и бросовый материал для художественного конструирования.

Для развития у детей естественнонаучных представлений в группах оборудованы соответствующие зоны. Воспитателями эстетично оборудован уголок природы, в нём представлены: календарь природы, карта звездного неба для ознакомления детей с планетами, различные виды комнатных растений, за которыми охотно ухаживают дети под руководством воспитателей.

В ДОУ созданы условия по формированию элементарных математических представлений. В достаточном количестве имеется демонстративный и раздаточный материал.

Нравственно-патриотическое воспитание осуществляется с младшего возраста. На занятиях детей знакомят с родным краем. В группах имеются флаг, герб Российской Федерации.

В ДОУ имеются технические средства обучения: телевизор, мультимедийный экран, компьютер, ноутбук, принтер, интерактивная доска.

На игровом участке созданы необходимые условия для физического развития детей, он оснащен спортивным оборудованием: турниками, бум, футбольные ворота, качели, горка, песочница.

Методический кабинет ДОУ укомплектован методической литературой по всем направлениям. За последний год приобретено много методической и познавательной литературы в помощь воспитателю.

На прогулках дети под руководством воспитателей ухаживают за посадками культурных растений. В целом, условия созданные в детском саду, способствуют воспитанию у детей эстетического вкуса и направлены на то, чтобы каждый ребёнок чувствовал себя комфортно и защищённо.



## РАЗДЕЛ 2

### Проблемный анализ. Перспективы развития.

#### 2.1 Анализ образовательного процесса

Происходящие изменения в системе дошкольного образования обусловлены объективной потребностью в адекватном общественном развитии и развитию образовательной системы. Изменения, что отражается в осознании педагогической общественностью необходимости существенных изменений прежнего хода функционирования учреждения. Основным механизмом оптимизации развития системы дошкольного образования является поиск и освоение инноваций, способствующих качественным изменениям в деятельности дошкольного образовательного учреждения (ДОУ), что выражается в переходе учреждений в режим развития.

На сегодняшний день можно с уверенностью констатировать факт формального или содержательного перехода большинства дошкольных образовательных учреждений в режиме поиска. Данный режим является переходным на пути к качественным изменениям и переводу ДОУ в режим развития. Другой аспект связан с качественными признаками данного перехода: насколько инновации, реализуемые в ДОУ, соответствуют насущным потребностям и возможностям его развития, удовлетворяют интересы и потребности детей, родителей, педагогов, способствуют достижению устойчивых высоких показателей развития. Поэтому вопрос определения актуальных проблем в развитии ДОУ становится наиболее важным.

Проведенный анализ существующих концепций, проектов и программ в сфере дошкольного образования позволяет определить ряд базовых тенденций в развитии системы:

- **гуманизация** — это процесс, направленный на развитие личности как субъекта творческой деятельности, что «составляет и важнейшую характеристику образа жизни педагогов и воспитанников, предполагающую установление подлинно человеческих (гуманных) отношений между ними в педагогическом процессе» и является ключевым компонентом нового педагогического мышления, сфокусированного вокруг идеи развития личности. Ведущим направлением гуманизации *образования* считается усиление внимания к личности каждого ребенка как высшей социальной ценности общества, установка на формирование гражданина с высокими интеллектуальными, моральными и физическими качествами;
- **демократизация** связывается с расширением прав и полномочий участников образовательного процесса, направленностью на удовлетворение индивидуальных потребностей и запросов субъектов. Это предполагает создание предпосылок для развития активности, инициативы и творчества воспитанников и педагогов, их заинтересованного взаимодействия, а также широкое участие общественности в управлении дошкольным образованием;
- **диверсификация** определяется как необходимое и достаточное разнообразие типов и видов учреждений, образовательных услуг и подходов к их реализации в целях удовлетворения разнообразных и разносторонних запросов участников образовательного процесса в ДОУ.

Модернизация управления дошкольным образовательным учреждением связывается с многообразием видов и технологий управления, обеспечивающих комплексное и всестороннее воздействие управляющей системы на управляемую систему ДОУ в рамках мотивационного и программно-целевого подходов, мотивационного программно-целевого управления, соуправления, рефлексивного управления и самоуправления.

Основные тенденции развития дошкольного образования связаны с установкой на создание полноценного пространства развития ребенка и организацию комплексного сопровождения индивидуального развития детей дошкольного возраста. Насыщенное и безопасное жизнепроживание, событийность, связность взрослого и ребенка в образовательном процессе, приоритет развивающих и воспитательных задач в ДОУ способствуют благоприятной социализации детей и закладывают базовые компетентности дошкольника в освоении мира и присвоении культуры.

### ***Актуальное состояние:***

Качество образовательных услуг, оказываемых в ДООУ, находится на достаточно высоком уровне, о чем свидетельствуют как отзывы родителей воспитанников, так и родителей, чьи дети только готовятся к поступлению в детский сад.

В детском саду функционируют 7 групп с 12 часовым пребыванием. Детскими дошкольное учреждение на момент составления программы было укомплектовано на 100%.

Дошкольное образовательное учреждение реализует отечественную педагогическую систему, ведет образовательную политику в соответствии с законодательными и нормативными актами: Законом РФ “Об образовании”, “Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении”. Образовательный процесс регламентируется основной общеобразовательной программой Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения №1

«Детский сад общеразвивающего вида», разработанной участниками творческой группы детского сада и утвержденной на педсовете. В основную общеобразовательную программу МАДОУ № 1 ежегодно вносятся необходимые коррективы.

Образовательная деятельность строится в соответствии с основной общеобразовательной программой дошкольного образования по адресу Благовещенская, 22. Выбор данных программ обусловлен уровнем профессиональной подготовленности педагогических кадров, состоянием предметно-развивающей среды и образовательного процесса в ДООУ (преобладают традиционные подходы к организации развивающей среды, к концепции построения воспитательной и развивающей работы с дошкольниками).

Содержание образования в ДООУ дифференцируется по следующим направлениям развития: физкультурное, познавательное, речевое, социально-коммуникативное, художественно-эстетическое и реализуется в различных формах организации педагогического процесса.

Наилучшие результаты приносит деятельность коллектива учреждения по направлениям: развитие детей в изобразительной деятельности, физическое развитие и здоровье, экологическое воспитание дошкольников. Вместе с тем, на протяжении ряда лет воспитанники детского сада показывают довольно низкие показатели по направлениям: формирование элементарных естественнонаучных представлений.

На достаточно высоком уровне находится система оказания дополнительных образовательных услуг. В настоящее время воспитанникам ДООУ оказываются только бесплатные, в планах учреждения в 2020-2021 учебном году ввести услуги на платной основе. Имеется необходимое нормативно-правовое обеспечение (внесены изменения в Устав), подготовлено методико-дидактическое, диагностическое обеспечение, выстроена соответствующая предметно-развивающая среда. Качество образовательных услуг, по результатам анкетирования, удовлетворяет как воспитанников, так и их родителей.

Анализ степени удовлетворенности качеством образовательного процесса взрослых субъектов образовательного процесса показывает, что:

- большинство родителей положительно оценивают качество предоставляемых образовательных услуг (80,5%);
- 90% родителей готовы получать дополнительные услуги в детском саду, 50% из них готовы их оплачивать;
- 20% сотрудников учреждения - готовы оказывать дополнительные образовательные услуги, принимать участие в работе новых форм дошкольного образования.

В связи с отсутствием лицензии на образовательную деятельность по адресу ул. Карачинская, 3 осуществляется присмотр и уход за детьми.

### ***Анализ потребности родителей в платных образовательных услугах***

Детский сад на договорной основе взаимодействует с учреждениями здравоохранения, образования, культуры и спорта. Существующая система взаимодействия требует совершенствования. Несмотря что у детского сада заключены договора о сотрудничестве с МБОУ СОШ № 51 – работа ведется бессистемно, мероприятия разрозненные, не согласуются с программными задачами, решаемыми в ДООУ, нет четкого плана преемственности, обеспечивающего достижение высоких образовательных результатов совместными усилиями.

Последнее время все острее ставится проблема обновления содержания образования в детском саду, введения в практику работы новых форм дошкольного образования на базе уже функционирующего ДООУ. Соответственно возникает проблема с финансово-экономической и нормативно-правовой обеспеченностью данного вопроса.

### ***Проблемное поле:***

Педагоги в своей работе в большей мере ориентируются на усредненные нормативы развития, характерные для того или иного возраста, не обращая внимания на индивидуальные особенности воспитанников. Организованные формы работы с детьми занимают более 30% от общего времени, предпочтение отдается групповым формам работы (занятия, групповые развлечения и игры). Педагоги учреждения отдают предпочтение традиционным формам работы с детьми в ущерб развивающим, испытывают затруднения в ведении образовательной работы в условиях дифференциации и индивидуализации образования, ориентируются на усредненные показатели развития группы. Дифференцированной и индивидуальной работе с детьми отводится лишь 10% от времени пребывания ребенка в детском саду. Если об индивидуальной работе с детьми, испытывающими затруднения в усвоении программного материала, еще можно говорить, то работа с одаренными детьми, имеющими ярко выраженные способности в той или иной области, практически не ведется.

Однако: не приведены в соответствие с современными требованиями программы дополнительных образовательных услуг;

- часто возникает расхождение между потребностями родителей и возрастными индивидуальными особенностями развития ребенка, его способностями, что в свою очередь приводит к возникновению психологического дискомфорта ребенка в ДОУ.

Хотя работа по включению в педагогический процесс ДОУ новых форм дошкольного образования и ведется, но схема предоставления этого вида услуг практически не отработана (несовершенен пакет нормативно-правового и программно-методического сопровождения, формы пребывания неорганизованных детей в детском саду не согласованы с Роспотребнадзором, не отработан механизм финансирования деятельности подобных форм и оплаты труда сотрудников, занятых в данном виде образовательных услуг).

Осуществление образовательной деятельности по адресу ул.Карачинская,3 требует значительных материальных затрат, на устранение замечаний Роспотребнадзора и Роспотребнадзора, для получения лицензии на образовательную деятельность.

### ***Перспективы развития:***

Совершенствование основной общеобразовательной программы учреждения, расширение спектра дополнительных образовательных услуг, функционирование услуг на платной основе, включение в практику работы новых форм дошкольного образования позволит скоординировать деятельность всех служб детского сада, родителей воспитанников и социума в вопросах повышения качества образовательной услуги, наметить пути интеграции специалистов учреждения, пути преемственности дошкольного и начального школьного образования.

Получение лицензии на образовательную деятельность по адресу ул. Карачинская,3.

### ***Возможные риски:***

Последствия нестабильной экономической ситуации в стране могут негативно сказаться на кадровом педагогическом составе учреждения. Может произойти снижение потребности в новых формах дошкольного образования и в дополнительных платных образовательных услугах из-за снижения обеспеченности и платежеспособности населения.

Расширение сети учреждений дополнительного образования дошкольников может спровоцировать отток потребителей дополнительных образовательных услуг в дошкольном учреждении.

Устранение замечаний по адресу ул.Карачинская,3 требует значительных материальных затрат, что возможно только при реконструкции данного здания(включение в городской план )

## **2.2. Анализ здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности ДОУ.**

### **Актуальное состояние:**

Благополучие любого общества во многом зависит от состояния здоровья подрастающего поколения. Формирование здорового поколения – одна из стратегических задач страны. Педагоги детского сада ежегодно при построении образовательного процесса берут в расчет уровень здоровья детей и строят образовательную деятельность с учетом этого фактора. Экологические проблемы, отрицательные бытовые факторы, химические добавки в продуктах питания – вот лишь некоторые факторы, агрессивно действующие на здоровье дошкольников.

Особую озабоченность вызывает рост у детей, поступающих в учреждение, числа осложненных диагнозов, процента хронических заболеваний внутренних органов.

Положительная динамика укрепления здоровья воспитанников существует, но она недостаточна, для того чтобы говорить об эффективной системе здоровьесбережения в ДОУ, позволяющей спрогнозировать и предупредить детскую заболеваемость.

Анализ эффективности здоровьесберегающей деятельности показал:

- в дошкольном образовательном учреждении разработана программа по приобщению к здоровому образу жизни всех субъектов образовательного процесса, план физкультурно-оздоровительной работы. Программа «Здоровичок» требует конкретизации и доработки. Формирование грамотности в вопросах здоровья осуществляется в трех взаимосвязанных блоках:

#### **Работа с детьми:**

Специально организованные тематические, игровые, интегрированные занятия и игры с валеологической направленностью (в группах дошкольного возраста, в рамках реализации блока «Здоровье»), походы, экскурсии, тематические досуги и развлечения, театрализованная деятельность, художественно-эстетическая деятельность, педагогическое проектирование. Дополнительные образовательные услуги. На протяжении ряда лет в учреждении была выстроена четкая система взаимодействия с учреждениями здравоохранения, обеспечивающая профилактику и коррекцию нарушений в состоянии здоровья как у воспитанников ДОУ (взаимодействие на договорной основе с детской поликлиникой), так и у сотрудников детского сада (плановые профилактические осмотры, ежегодная диспансеризация).

#### **Работа с родителями:**

Работа центра консультативной помощи, выпуск санпросвет бюллетеней, оформление тематических стендов, открытые занятия, индивидуальное консультирование по текущим проблемным вопросам, выход на родительские собрания медицинского персонала, оформление фотогазеты, совместные мероприятия.

#### **Работа с сотрудниками ДОУ:**

Освещение вопросов здорового образа жизни в рамках педсоветов, семинаров, МО воспитателей и специалистов, транслирование опыта работы с детьми.

В связи с данной тенденцией возрастает значимость работы медицинского персонала по дифференциации (в зависимости от состояния здоровья) и индивидуализации физкультурно-оздоровительной и лечебно-профилактической работы в детском саду. В рамках здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности учреждения были разработаны и включены в практику работы дифференцированные графики поддержания и укрепления здоровья воспитанников ДОУ.

Вызывает тревогу и состояние здоровья сотрудников детского сада, значительное влияние на производительность труда, на качество образовательного процесса, влияют частые уходы персонала ДОУ на больничный. Эта ситуация требует решения проблемы.

Поддержанию и укреплению здоровья субъектов образовательного процесса способствует и соблюдение требований СанПиН 2.4.1. 2660-10 при организации образовательного процесса в ДОУ, при пополнении предметно-развивающей среды и укреплении материально-технической базы учреждения, при организации лечебно-профилактической и физкультурно-оздоровительной работы в ДОУ, организации питания, соблюдению санитарно-гигиенических условий (профилактические, санитарно-гигиенические и противоэпидемические мероприятия).

#### **Проблемное поле:**

Все чаще в учреждение поступают дети, имеющие помимо предрасположенности к простудным заболеваниям, те или иные функциональные и морфологические отклонения в состоянии здоровья, требующие повышенного внимания, консультаций специалистов.

Рост числа взрослых (как сотрудников ДООУ, так и родителей воспитанников) с низким уровнем культуры здоровья, проявляющих инертность в ведении здорового образа жизни. Стабильно высокая заболеваемость сотрудников детского сада.

Хотя физкультурно-оздоровительная и лечебно-профилактическая работа учреждения и ведутся в системе, но требуют серьезной коррекции блоки: «Мониторинг здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности ДООУ» и «Взаимодействие с социумом в вопросах поддержания и укрепления здоровья всех участников образовательного процесса».

Увеличение угрозы безопасности жизни и здоровья воспитанников ДООУ в связи с постоянно возрастающей технической изношенностью, как самого здания детского сада, так и всех коммуникационных систем. Особенности проекта детского сада, а также недостаточный объем финансирования не допускают возможности выполнения ряда предписаний надзирающих органов.

#### ***Перспективы развития:***

Программа «Здоровичок» - структурный блок программы развития учреждения на период 2019-2021 гг., предусматривающий укрепление преемственных связей с учреждениями здравоохранения и образования), ведение инновационной деятельности учреждения в данном направлении. Это поможет, в конечном счете, добиться стабильной положительной динамики в вопросах поддержания и укрепления здоровья подрастающего поколения, приобщения к здоровому образу жизни заинтересованного взрослого населения.

#### ***Возможные риски:***

Потенциальные потребители образовательных услуг могут недооценивать значимость физкультурно-оздоровительной работы дошкольников, предпочитая оплачивать дополнительные занятия художественно-эстетического цикла.

Рост поступления в дошкольное образовательное учреждение детей с осложненными диагнозами, с подготовительной группой здоровья (Д2).

### **2.3. Анализ управляющей системы.**

#### ***Актуальное состояние:***

В результате комплексного исследования системы управления дошкольным образовательным было выявлено, что в детском саду существует достаточно эффективная, профессиональная, компетентная система административного и оперативного управления коллективом. Руководитель в равной и высокой степени ориентирован на задачи и отношения. Подчиненные, как правило, хотят, но не всегда могут нести ответственность, так как обладают средним уровнем зрелости).

В детском саду практикуется: материальная и моральная поддержка инициативы работников, регулярное проведение консультаций, детальное обсуждение порядка работы, разработка и внедрение правил и инструкций.

Управленческая деятельность осуществляется посредством административного (заведующая, заместители), общественного (родительские комитеты в каждой группе), коллективного (общее собрание трудового коллектива, педагогический совет) управления.

#### ***Проблемное поле:***

Неготовность коллектива и общественности принять на себя управленческий функционал.

Несовершенство нормативно-правового сопровождения перехода на новую модель управления образовательным учреждением.

#### ***Перспективы развития:***

Дальнейшее перестроение системы управления на основе матричной модели – организация и включение в структуру управления ДООУ мобильных объединений педагогов учреждения, родителей воспитанников. Расширение полномочий государственно-общественных форм управления, через создание и стабильное функционирование в ДООУ Совета МАДООУ № 1.

#### ***Возможные риски:***

Выбор неверных ориентиров управления инновационной деятельностью учреждения может привести к отсутствию желаемых результатов в процессе реализации программы развития.

## **2.4. Анализ ресурсных возможностей.**

В рамках мониторинга ресурсного обеспечения анализу подверглись кадровые, социальные, информационно-коммуникационные, материально-технические, финансово-экономические, нормативно-правовые ресурсы.

При мониторинговом исследовании кадровой обстановки в ДООУ были получены следующие результаты.

### ***Актуальное состояние:***

Укомплектованность кадрами составляет 100%. Основу педагогического и медицинского персонала в детском саду составляют специалисты с большим стажем работы (46,7%), для которых характерны такие черты, как традиционность взглядов на процесс образования, избегание инноваций, профессиональное и эмоциональное выгорание, физическая усталость.

Образовательный уровень кадров детского сада достаточно высок, преобладают кадры с высшим образованием (47,3%), однако по образованию 27,3% - это учителя, в таких условиях возрастает значимость координирующей работы старшего воспитателя. В детском саду с педагогами проводится планомерная работа по повышению их профессионального уровня, стимулированию их инновационной активности. Воспитатели и педагоги – специалисты участвуют в заседаниях педагогического совета ДООУ по актуальным для данного учреждения проблемам образовательного процесса, в работе различных объединений на уровне учреждения и на городском уровне. Опыт работы педагогов транслируется в ходе конкурсов профессионального мастерства и научно-практических конференций, в рамках разработки и реализации педагогических и социально-культурных проектов.

В дошкольном учреждении есть педагоги (48,1%), способные работать в инновационном режиме, стремящиеся к обобщению и транслированию своего опыта, готовые к повышению квалификационной категории, 100% педагогов в той или иной мере владеют ИКТ, готовы использовать ЦОР в рамках образовательного процесса.

### ***Проблемное поле:***

Не соответствие потребности родителей в высококвалифицированных педагогических кадрах для своих детей и постоянно снижающегося престижа педагогических профессий.

Обостряется проблема профессионального выгорания педагогических кадров, отсутствия педагогического образования (дошкольного) у вновь пришедших воспитателей.

Инертность, недостаточно высокий уровень аналитико-прогностических и проектировочных умений ряда педагогов не позволяет им достойно представить опыт своей работы.

Отток квалифицированных педагогических кадров приведет к прекращению ряда психолого-педагогических проектов учреждения, сведет к минимуму работу по профессиональному становлению педагогов, не имеющих педагогического образования, педагогов - молодых специалистов; значительно ограничит инновационную, экспериментальную и проектную деятельность учреждения.

### ***Перспективы развития:***

Часть педагогов (44%) имеют потенциал к работе в инновационном режиме, они участвуют в работе временных творческих групп, участвуют в конкурсах профессионального мастерства, обобщают свой опыт работы, внедряют в образовательный процесс новинки педагогической науки и практики. Именно эти педагоги, готовые к повышению своей компетентности, аттестации на более высокую квалификационную категорию, смогут составить инновационный стержень учреждения и, как следствие, обеспечить максимально возможное качество образовательной услуги.

### ***Возможные риски:***

Дальнейшее «старение» коллектива ДООУ, отток квалифицированных кадров в связи с переходом к новым моделям дошкольного образования.

Анализ социальных ресурсов показал:

### ***Актуальное состояние:***

Социальная работа является неотъемлемой частью образовательного процесса детского сада. Она предполагает организацию работы с разными категориями семей воспитанников и населением поселка, участие в разработке и реализации социальных и культурных проектов, а так же налаживание межведомственных связей с учреждениями образования, культуры, здравоохранения и спорта. Анализ состояния этой работы выявил ее низкую эффективность.

Главная задача в социально-профилактической работе с детьми - это система раннего просвещения о социально опасных заболеваниях (СОЗ), о преимуществах здорового образа жизни (ЗОЖ). Ранняя профилактика ориентируется не на проблему и ее последствия, а на защищающий от возникновения проблем потенциал здоровья, освоение и раскрытие ресурсов психики и личности, поддержку ребенка и помощь ему в реализации собственного жизненного предназначения.

Ежегодно педагогическим коллективом учреждения составляются социальные паспорта групп и учреждения в целом. На основании полученных данных разрабатывается план, предполагающий проведение различных информационно-просветительских и досуговых мероприятий как дифференцированно, так и в индивидуальном порядке.

У детского сада налажены связи с учреждениями образования, здравоохранения, культуры и спорта (на договорной основе), есть возможность использования их оздоровительно-образовательного потенциала с целью повышения качества образовательной услуги; расширения спектра дополнительных образовательных услуг; повышения компетентности взрослых участников образовательного процесса (сотрудников ДООУ и родителей воспитанников). Но опять же отсутствует система отслеживания качества проводимой работы.

#### ***Проблемное поле:***

Инертность родителей воспитанников, населения Рудничного района. Рост количества родителей, не интересующихся воспитанием и развитием детей.

Рост числа семей группы риска, детей и подростков с асоциальным поведением. Бессистемность работы по профилактике СОЗ, повышению престижа здорового образа жизни и пропаганде активной жизненной позиции.

Отсутствие четкой системы мониторинга качества и эффективности проводимых мероприятий.

Проектная культура большинства педагогов находится на достаточно низком уровне. При разработке и реализации проектов практически не используется потенциал родителей воспитанников и социума.

#### ***Перспективы развития:***

Расширение возможностей социального партнерства учреждения.

Мониторинг наличия и актуального состояния информационно-коммуникационных ресурсов выявил:

#### ***Актуальное состояние:***

Связь дошкольного учреждения со средствами массовой информации находится на низком уровне. Недостаточно организована рекламная кампания услуг, предоставляемых детским садом, редко используются возможности СМИ для транслирования передового педагогического опыта учреждения. Чаще всего реклама ограничивается информацией на родительском собрании или тематических стендах в группах. Из бесед с родителями, детей, поступающих в ДООУ, выявлено, что информацию о детском саде они получили в основном от родственников и знакомых.

Недостаточно используются возможности:

- ИКТ (нет технической возможности широко использовать в образовательном процессе ЦОР),
- СМИ (деятельность дошкольного учреждения в последние годы не освещалась на телевидении, радио, в печатных средствах массовой информации),
- полиграфии (буклеты, календари, стенды и плакаты, отражающие жизнь детского сада не выпускались).

#### ***Проблемное поле:***

Недостаточное финансирование, не включение ДООУ в программу по информатизации образовательных учреждений.

#### ***Перспективы развития:***

Налаживание связей со СМИ будет способствовать повышению имиджа учреждения среди заинтересованного населения; обеспечит возможность для транслирования передового педагогического опыта сотрудников ДООУ в области дошкольного образования.

Использование ИКТ в образовательном процессе позволит перевести его на более высокий качественный уровень.

Анализ материально-технических ресурсов дошкольного образовательного учреждения свидетельствует, что создание предметно-развивающей среды и пополнение материально-технического оснащения в учреждении находится на организационном этапе.

### ***Актуальное состояние:***

Пространственная среда помещений детского сада пополняется в соответствии с требованиями программ, реализуемых в ДОУ.

Развивающая среда в детском учреждении - это система условий, обеспечивающая всю полноту развития детской деятельности и личности ребенка. Она включает ряд базовых компонентов, необходимых для полноценного физического, эстетического, познавательного и социального развития детей. В детском саду к ним относятся природные объекты, физкультурно-игровые и оздоровительные сооружения, предметно-игровая среда, предметно-развивающая среда занятий и др. Такая среда должна позволять ребенку активно действовать в ней и творчески ее видоизменять.

В групповых помещениях, в соответствии с современными требованиями к организации предметно-развивающей среды, оборудованы уголки для организации разнообразной детской деятельности (как самостоятельной, так и совместной с воспитателем).

На территории детского сада – огород, цветник, пешеходный перекресток и игровые площадки.

Наряду с этим существует ряд проблем: перечень и количество оборудования по адресу ул. Карачинская, 3 не в полной мере соответствуют требованиям СанПиН и положениям образовательной программы, реализуемой в ДОУ. Вследствие чего требуется пополнение среды ДОУ современным развивающим оборудованием; совершенствование материально-технического оснащения.

### ***Проблемное поле:***

Проблема недостаточного количества (или отсутствия) оборудования: как для обеспечения образовательного процесса (в соответствии с требованиями образовательной программы), так и материально-технического оснащения (соответствующего требованиям СанПиН и СНиП) по адресу ул. Карачинская, 3.

### ***Перспективы развития:***

Возможность пополнения материально-технической базы и предметно-развивающей среды за счет добровольных пожертвований юридических и физических лиц в рамках деятельности Совета МАДОУ № 1 – в материальном выражении или финансовом, на счет детского сада.

### ***Возможные риски:***

Снижение объемов бюджетного финансирования совершенствования предметно-развивающей среды и материально-технической базы учреждения.

Анализ финансово-экономических ресурсов выявил следующее:

### ***Актуальное состояние:***

Финансовое обеспечение дошкольного учреждения строится на бюджетной и внебюджетной деятельности и регламентируется Законом РФ «Об образовании».

В рамках бюджетного финансирования выделяются средства из муниципального бюджета.

Внебюджетная деятельность ДОУ – это планируемые доходы от платных дополнительных образовательных услуг, благотворительные взносы (добровольные пожертвования) физических лиц и спонсорская помощь юридических лиц. В Устав учреждения внесены соответствующие изменения, но требуется разработка локальных актов, регламентирующих деятельность учреждения в инновационном режиме (положения о новых формах дошкольного образования, пересмотр содержания договора дарения, проектно-сметная документация).

Уставом учреждения предусмотрены платные дополнительные образовательные услуги по всем направлениям образовательного процесса, возможности открытия на базе ДОУ новых форм дошкольного образования, расширения роли государственно-общественных форм в управлении учреждением.

### ***Проблемное поле:***

Требует доработки нормативно-правовая база финансово-экономической деятельности учреждения (пополнение нормативно-правового сопровождения финансово-экономической деятельности, разработка локальных актов, форм отчетной документации).

Нет четкой структуры, регламентирующее получение и расходование поступлений от платных дополнительных образовательных услуг (несовершенство сметной документации).

### ***Перспективы развития:***

Увеличение доли внебюджетных поступлений в общем объеме финансирования дошкольного учреждения (до 10 %).

### ***Возможные риски:***



Нестабильность финансирования учреждения.

Мониторинг нормативно-правового обеспечения деятельности учреждения показал:

***Актуальное состояние:***

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, Уставом. Деятельность учреждения регламентируется постановлениями, приказами и распоряжениями учредителя; локальными актами учреждения; приказами и распоряжениями руководителя ДООУ.

***Проблемное поле:***

Состояние документации соответствует современным требованиям к кадровому делопроизводству.

Требует серьезной доработки нормативно-правовая база по оказанию платных дополнительных услуг.

***Перспективы развития:***

Наличие нормативно-правового (изменения в уставные документы, наличия дополнения к лицензии), ресурсного обеспечения (наличие пакета методико-дидактических и диагностических материалов, подготовленность педагогических кадров, наличие соответствующей предметно-развивающей среды) обеспечивает возможности:

- функционирования в дошкольном образовательном учреждении новых форм дошкольного образования;
- расширения спектра дополнительных образовательных услуг заинтересованному населению;
- функционирования в ДООУ общественно-государственных форм управления.

Таким образом, анализ актуального состояния учреждения на момент составления программы развития позволяет нам выделить проблемы функционирования учреждения и риски, которые могут подстергать коллектив детского сада в процессе реализации программы развития:

## **2.5 Ключевые проблемы, требующие рассмотрения и перспективного решения в 2019-2024 гг.:**

1. Низкая конкурентоспособность детского сада, выражающаяся в традиционности форм дошкольного образования в ДООУ, в недостаточности спектра дополнительных услуг и новых форм дошкольного образования.
2. Традиционная, линейно-функциональная модель управления, не позволяющая расширить общественное участие в управлении ДООУ.
3. Негибкая, инертная система взаимодействия дошкольного учреждения с социумом.
4. Негибкая системы взаимодействия с родителями воспитанников.
5. Получение лицензии на осуществление образовательной деятельности по адресу ул.Карачинская,3.

***Возможные риски:***

1. Группа рисков, связанная с неверным выбором приоритетов развития детского сада.
2. Группа рисков, связанная с изменением государственной политики в области образования (прекращение отраслевых проектов и программ, изменение целевых установок).
3. Группа рисков, связанная с недостатками в управлении программой (изменение политики государства в отношении государственно-общественных форм управления образовательным учреждением)
4. Группа рисков, связанная с формальностью реализации задач программы (частая смена медико-педагогического персонала учреждения и его неготовность к работе в инновационном режиме, недостатки учета результатов мониторинговых исследований, формализм при реализации программных задач, организации мероприятий в рамках программы).

## Раздел 3

### 3.1 Концептуальные основы развития дошкольного образовательного учреждения.

В настоящее время одним из наиболее перспективных направлений в дошкольном образовании является поиск путей, обеспечивающих интеграцию образовательного процесса, ориентированного на развитие личности и предусматривающего в своей основе лично-ориентированную модель образования.

В этой связи перед практическими работниками детского сада встала задача создания единой системы образовательно-оздоровительного процесса, построенной на интегративной основе. Должны быть разработаны не только принципы целостного подхода к содержанию образования и оздоровления, но и лично-ориентированной организации педагогического процесса, направленного на оздоровление и развитие ребенка с проблемами в здоровье.

В детском саду образовательный процесс должен строиться вокруг ребенка, обеспечивая своевременное формирование возрастных новообразований детства, развитие компетентности, самостоятельности, творческой активности, гуманного отношения к окружающим, становление личностной позиции, получение ребенком качественного образования как средства для перехода на последующие возрастные ступени развития, обучения и воспитания.

**Ведущими ценностями** при разработке концепции для нас стали: ценность здоровья, ценность развития, ценность детства и ценность сотрудничества.

**Ценность здоровья** - требует условий для сохранения и укрепления здоровья детей (как физического, так и психического), приобщение их к ЗОЖ.

**Ценность развития** - направляет внимание на построение развивающего образовательного процесса, в котором актуализируются достижения и жизненный опыт каждого ребенка, обеспечивается развитие индивидуальных способностей и потребностей.

**Ценность детства** – это неповторимый, самоценный и отличающийся от взрослого период жизни, особая культура, характеризующаяся целостным мировосприятием, открытостью миру, чуткостью, эмоциональностью, непосредственностью, готовностью к образованию.

**Ценность сотрудничества** – предполагает сотрудничество, партнерство, диалог.

*Основными целевыми установками ДОО должны стать:*

- совершенствование и реализация основной общеобразовательной программы, обеспечивающей равные стартовые возможности для всех детей дошкольного возраста, в общеразвивающих группах;
- создание оптимальных условий для дифференциации и индивидуализации образовательного процесса посредством организации комплексного сопровождения воспитанников ДОО и их родителей;
- максимальное удовлетворение потребностей заинтересованного населения в новых формах дошкольного образования; расширение перечня дополнительных услуг;
- достижение высокого качества образовательной услуги за счет совершенствования ресурсного обеспечения образовательного процесса (повышение профессиональной компетентности сотрудников ДОО, совершенствование материально-технической базы и предметно-развивающей среды, модернизация нормативно-правовой базы организации образовательного процесса в режиме развития).

*В основе концепции развития ДОО как адаптивной модели дошкольного образовательного учреждения лежит возможность:*

- ранней диагностики и динамического наблюдения отклонений в психофизическом развитии детей;
- комплексного психолого-медико-педагогического подхода к диагностической, образовательной, оздоровительной, коррекционной работе;
- создания целостной системы, в которой все этапы работы с ребенком, были бы взаимосвязаны.

### 3.2 Миссия дошкольного учреждения.

*Реализация права каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые условия для полноценного физического и психического развития детей, как основы их успешного обучения в школе.*

#### **Механизмы реализации программы.**

Программу развития дошкольного образовательного учреждения планируется реализовывать на нескольких организационных уровнях:

| Уровень реализации                    | Потребитель (участник)  |
|---------------------------------------|---|
| Персональный (индивидуальный) уровень | Ребенок, педагог, родители  |
| Групповой уровень                     | Группы детского сада, воспитатели групп, родители воспитанников           |
| Общий (учрежденческий) уровень        | Медицинский персонал, педагог-психолог, администрация ДОУ, Совет МАДОУ №1 |
| Социальный уровень                    | Учреждения образования, здравоохранения, науки, культуры и спорта         |
| Административный уровень              | Управление образования администрации г. Кемерово                          |

#### **Модель педагога детского сада (как желаемый результат)**

Личность может воспитать только личность. Поэтому, в современных условиях важное значение приобретает образ педагога детского сада.

Качество дошкольного воспитания во многом определяется характером общения взрослого ребенка. Проанализировав стиль общения педагогов учреждения с детьми, мы пришли к выводу, что большинство из них (89%), приняли новую тактику общения – субъект - субъектное отношение, основанное на принципах сотрудничества, в котором позиция педагога исходит из интересов ребенка и перспектив его дальнейшего развития.

Анализируя основные цели и направления деятельности детского сада в будущем, можно определить следующую модель педагога детского сада (как желаемый результат):

#### **1. Профессионализм воспитателя:**

- имеет необходимую педагогическую и психологическую подготовку;
- владеет основами необходимых знаний и умений согласно нормативным документам;
- свободно ориентируется в современных психолого-педагогических концепциях обучения, воспитания и здоровьесбережения, использует их как основу в своей педагогической деятельности;
- владеет умением планировать и оценивать уровень развития детей своей группы;
- умело использует элементарные средства диагностики и коррекции индивидуальных особенностей детей при реализации дифференцированного подхода;
- владеет педагогической техникой: речью, умением сконцентрировать внимание детей на решение педагогических задач, используя личностно-ориентированную модель взаимодействия с детьми;
- проявляет творчество и интерес к педагогической деятельности;
- умеет работать с техническими средствами обучения, видит перспективу применения ИКТ в образовательном процессе;
- стимулирует активность детей на занятии, их увлеченность познавательными и практическими заданиями, их потребность в самостоятельном добывании знаний, потребность к творческой переработке усвоенного материала.
- владеет способами оптимизации образовательного процесса путем включения в него новых форм дошкольного образования, расширения перечня дополнительных образовательных и оздоровительных услуг.

#### **2. Проявление организационно-методических умений:**

- включает родителей в деятельность, направленную на создание условий, способствующих развитию, оздоровлению и воспитанию их детей; формирует у родителей позитивное отношение к овладению знаниями педагогики и психологии;
- владеет навыками анализа, прогнозирования и планирования своей деятельности.

### **3. Личностные качества педагога:**

- четко представляет себе цели и задачи, стоящие перед современным образованием,
- обладает эмоциональной отзывчивостью на переживание ребенка, чуткостью, доброжелательностью, заботливостью; тактичностью;
- креативен;
- развивает коммуникативно-адаптивные механизмы своей личности и личности ребенка с целью успешной интеграции в социуме;
- ведет работу по организации тесного взаимодействия медико-педагогического персонала учреждения, родителей и социума.

#### ***Эталонная модель выпускника дошкольного учреждения (как желаемый результат).***

Дошкольное образование призвано обеспечить создание основного фундамента развития ребенка - формирование базовой культуры его личности. Это позволит ему успешно овладеть видами деятельности и областям знаний на других ступенях образования.

Модель разработана для детей в возрасте 7 лет, поступающих в школу.

Таким образом, выпускник детского сада должен владеть следующими **характеристиками**:

- здоровье - уменьшение количества простудных заболеваний, дней болезни на одно заболевание, снижение частоты проявлений хронических заболеваний, коррекция функциональных отклонений и отклонений в физическом развитии – положительная динамика;
- коммуникативная компетентность - умение общаться со взрослыми и сверстниками, владение средствами вербального и невербального выражения своих чувств, состояний, переживаний и настроений, желаний, умение понятными средствами выразить отношение к окружающим людям и их поступкам;
- физическая компетентность - забота о своем здоровье, желание физического совершенствования с учетом возрастных и индивидуальных возможностей;
- интеллектуальная компетентность - овладение детьми разными способами решения поставленных задач, умение прогнозировать результат;
- креативность - отношение ребенка к окружающему миру, как к объекту преобразования и открытия, умение создавать новый продукт, который отличается оригинальностью, вариативностью;
- любознательность - исследовательский интерес ребенка;
- инициативность и самостоятельность - умение проявлять инициативу во всех видах детской деятельности, в ситуациях общения с детьми и взрослыми, добиваться результатов;
- ответственность - обязательство ребенка за проявление собственной личной инициативы;
- произвольность - умение управлять своим поведением в соответствии с определенными сформированными у него представлениями, правилами и нормами.

Иными словами, мы должны выпустить ребенка, физически и психически здорового, приспособленного к условиям окружающей социальной среды, эмоционально раскрепощенного, легко идущего на контакт со взрослыми и сверстниками, имеющего стремление к поддержанию здорового образа жизни, с развитым в соответствии с возрастом интеллектом и творческим потенциалом.

#### ***Модель будущего дошкольного образовательного учреждения (как желаемый результат).***

Модель нового модернизированного дошкольного образовательного учреждения должна представлять собой детский сад, имеющий опыт работы по развитию физических и психических функций организма, воспитанию детей от 1 года до 7 лет, их социализации и самореализации.

***Перспектива новой модели учреждения предполагает:***

- эффективную реализацию комплексной программы развития, воспитания и укрепления здоровья детей раннего и дошкольного возраста, обеспечивающую условия для развития способностей ребенка, приобщение его к основам здорового образа жизни, формирование базовых качеств социально ориентированной личности, обогащенное физическое, познавательное, социальное, эстетическое и речевое развитие;

- обеспечение преемственности дошкольного образования и начальной ступени школьного образования,
- расширение участия коллектива, родительского актива и представителей социума в выработке, принятии и реализации правовых и управленческих решений относительно деятельности учреждения;
- обновленную нормативно-правовую, финансово-экономическую, материально-техническую и кадровую базы для обеспечения широкого развития новых форм дошкольного образования;
- усиление роли комплексного психолого-медико-педагогического сопровождения всех субъектов образовательного процесса;
- принципиально новую предметно-развивающую среду, в которой бы сами предметы, материалы, игрушки и пособия содержали бы элементы «обучения и развития» - возможность самостоятельного поведения;
- высокую конкурентоспособность образовательного учреждения путем включения в педагогический процесс новых форм дошкольного образования, а также расширения сферы образовательных услуг, предоставляемых воспитанникам и неорганизованным детям микрорайона.

Такова модель будущего учреждения, которое видится нам в результате реализации программы развития.

### ***3.3 Стратегия развития дошкольного образовательного учреждения.***

Стратегия развития учреждения рассчитана на период до 2024 года. Стратегия определяет совокупность реализации приоритетных направлений, ориентированных на развитие детского сада. Эти направления определены тематическими блоками: «Малыш», «Управление», «Здоровье», «Кадровый потенциал», «Ребёнок и семья», «Безопасность», обеспечивающими участие в реализации программы коллектива детского сада, родителей воспитанников, социума. Блоки взаимосвязаны между собой стратегической целью и отражают последовательность тактических мероприятий.

**Стратегическая цель программы:** создание образовательных, коррекционно-развивающих и здоровьесберегающих условий в ДОУ, способствующих полноценному развитию и социализации дошкольника, обеспечивающих равные стартовые возможности и успешный переход ребенка к обучению в общеобразовательных учреждениях.

Провозгласив идею самоценности дошкольного периода детства, мы считаем, что педагогический процесс необходимо строить в двух взаимосвязанных направлениях - подготовка ребенка к будущей жизни и забота о его полноценном детстве.

Это находит отражение **в тактических целях развития учреждения:**

1. Повышение качества образовательных, здоровьесформирующих и коррекционных услуг в учреждении, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.
2. Модернизация системы управления образовательной, инновационной и финансово-экономической деятельностью учреждения.
3. Обеспечение доступности дошкольного образования, равных стартовых возможностей каждому ребенку дошкольного возраста с учетом потребностей и возможностей социума.

**Основные задачи программы:**

1. Повысить конкурентоспособность учреждения путем предоставления широкого спектра качественных образовательных, коррекционных и информационно-просветительских услуг разным категориям заинтересованного населения (блок «Малыш»).
2. Совершенствовать систему здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности учреждения, с учетом индивидуальных особенностей дошкольников (блок «Здоровье»).
3. Обеспечить эффективное, результативное функционирование и постоянный рост профессиональной компетентности стабильного коллектива учреждения (блок «Кадровый потенциал»).
4. Повышать качество работы с родителями воспитанников. Содействовать повышению роли родителей в образовании ребенка раннего и дошкольного возраста (блок «Ребёнок и семья»).
5. Привести в соответствие с требованиями предметно-развивающую среду и материально-техническую базу учреждения (блок «Безопасность и качество»).

*Этапы реализации программы*

| <p><b>Этапы<br/>Система<br/>мероприятий</b></p> | <p><b>2019 -2020гг.<br/>Организационно-подготовительный этап</b><br/>Цель: Определение возможностей дошкольного учреждения и готовности коллектива детского сада для реализации задач программы развития. Создание банка нормативно-правовых и методико-диагностических материалов.</p>  | <p><b>2021–2022гг.<br/>Коррекционно-развивающий (обновленческий этап)</b><br/>Цель: Развитие образовательного учреждения в логике перспективной модели. Оптимизация функционирования детского сада, как системы. Апробация новшеств и коррекция отдельных направлений работы с позиции дифференциации перспектив развития.</p>  | <p><b>2023-2024гг.<br/>Аналитическо-информационный этап</b><br/>Цель: Внутренняя и внешняя экспертная оценка достижений при реализации перспективной модели учреждения. Формирование адекватных и целостных представлений о реальном состоянии образовательной системы. Обобщение и распространение накопленного опыта, интеграция результатов в деятельность.</p>   |
|---|--|---|--|
| <p><b>Блок<br/>«Малыш»</b></p>                  | <p>1. Разработка программы мониторинга качества образовательной услуги в ДООУ.<br/>2. Проведение комплексной оценки качества образовательного процесса в детском саду (с позиции коллектива учреждения, заказчиков образовательной услуги: родителей воспитанников, представителей социума).<br/>3. Совершенствование основной общеобразовательной программы МАДОУ № 1.<br/>4. Налаживание системы межведомственного взаимодействия (заключение договоров о сотрудничестве, разработка и утверждение совместных планов</p> | <p>1. Реализация административного проекта «Современный воспитатель», направленного на повышение уровня профессиональной компетентности педагогов учреждения, и, в свою очередь, способствующего повышению качества образовательной услуги.<br/>2. Реализация совместных планов развития детей (учитывающих потенциал социума); отслеживание эффективности при реализации этих программ, внесение необходимых корректив.<br/>3. Разработка специалистами ДООУ и утверждение индивидуальных программ раннего развития способностей дошкольников.</p> | <p>1. Комплексная экспертиза качественных изменений в системе дошкольного образования в учреждении. Внесение необходимых корректив в основную общеобразовательную программу МАДОУ № 1.<br/>2. Выявление и транслирование на разном уровне положительного педагогического опыта ДООУ в воспитании, развитии, оздоровлении детей раннего и дошкольного возраста<br/>3. Построение целостной системы дифференцированной и индивидуальной работы педагогов - специалистов с детьми с 1 года до 7 лет (как воспитанниками ДООУ, так и</p> |

|                               |   |   |   |
|-------------------------------|---|---|---|
|                               | <p>работы с детьми и родителями воспитанников ДОУ).</p> <p>5. Совершенствование предметно-развивающей среды учреждения, пополнение пакета методико-диагностического сопровождения, программы, реализуемой в ДОУ.</p> <p>6. Мониторинг качества коррекционно-образовательной работы в учреждении. Создание условий для ее модернизации.</p> <p>7. Мониторинг актуального состояния системы дополнительного образования в учреждении, степени востребованности той или иной услуги заинтересованным населением. Создание условий для ее совершенствования (пополнение среды развития, разработка пакета нормативно-правового, методико-дидактического и диагностического сопровождения, сметной документации).</p> <p>8. Осуществление спектра мероприятий, направленных на создание условий для функционирования в ДОУ новых форм дошкольного образования.</p> | <p>4. Использование в образовательном процессе современных технологий дошкольного образования.</p> <p>5. Переход коррекционно-образовательной работы в учреждении на новый качественный уровень (построение системы индивидуальной и дифференцированной работы по профилактике нарушений развития у детей дошкольного возраста, расширения спектра платных дополнительных образовательных услуг в области коррекции речевых, физических нарушений в развитии, отклонений в становлении психических процессов).</p> <p>6. Включение в практику работы новых форм дошкольного образования. Разработка программ для адаптационных групп. Реклама новой услуги ДОУ.</p> | <p>неорганизованными) по развитию индивидуальных способностей в разных видах деятельности.</p> <p>4. Анализ эффективности внедрения в учреждении новой системы планирования, внесение необходимых корректив в планы образовательной деятельности.</p> <p>5. Анализ эффективности использования в образовательном процессе комплексной, научно обоснованной программы по профилактике и коррекции нарушений развития у детей дошкольного возраста в условиях детского сада и семьи.</p> <p>Транслирование опыта ее реализации.</p> <p>6. Стабильная работа в учреждении адаптационных групп. Анализ степени востребованности, определение перспектив этого вида услуг.</p> <p>7. Отслеживание эффективности внедрения в практику работы новых форм дошкольного образования.</p> <p>8. Анализ преемственности дошкольного и начального школьного образования, создание предпосылок для успешной адаптации выпускников ДОУ к обучению в школе.</p> |
| <p><b>Блок «Здоровье»</b></p> | <p>1. Мониторинг качества здоровьесберегающей и</p>   | <p>1. Совершенствование структуры и внедрение в практику работы</p>   | <p>1. Комплексная оценка эффективности</p>  |

|   |  |   |   |
|---|--|---|---|
|   | <p>здоровьеформирующей деятельности учреждения.</p> <p>2. Создание условий для оптимизации системы физкультурно-оздоровительной работы в детском саду, совершенствования программы Здоровья.</p> <p>3. Создание условий для осуществления в детском саду работы по профилактике заболеваний, пропаганде здорового образа жизни.</p> <p>4. Совершенствование системы мониторинга качества здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности учреждения.</p> | <p>индивидуальных маршрутов здоровья, дифференцированных программ поддержания и укрепления здоровья детей раннего и дошкольного возраста.</p> <p>2. Организация распространения положительного опыта здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности учреждения и семей воспитанников в процессе работы консультационного центра детского сада.</p> <p>3. Разработка и реализация комплексной программы профилактики возникновения у воспитанников вредных привычек, формирования у них культуры здоровья. Организация межведомственного взаимодействия в этом направлении.</p> <p>4. Разработка совместных планов работы с учреждениями здравоохранения.</p> <p>5. Реализация системы мероприятий, направленных на укрепление здоровья, снижения заболеваемости сотрудников ДОУ.</p> | <p>здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности ДОУ.</p> <p>2. Транслирование опыта работы дошкольного учреждения в вопросах приобщения детей и взрослых к культуре здоровья через систематический выпуск буклетов и информационных листовок и их распространение.</p> <p>3. Мониторинг эффективности работы ДОУ по профилактике заболеваний и асоциального поведения среди выпускников ДОУ, целесообразности работы по профилактике ценностей здорового образа жизни.</p> <p>4. Разработка и реализация проектов здоровьесберегающей и здоровьесформирующей направленности.</p> |
| <p><b>Блок «Кадровый потенциал»</b></p> | <p>1. Мониторинг актуального состояния кадровой обстановки в учреждении.</p> <p>2. Разработка комплексного плана по повышению профессиональной компетентности медико-педагогического и обслуживающего персонала ДОУ.</p> <p>3. Разработка стратегии повышения</p>  | <p>1. Реализация плана мотивирования и стимулирования инновационной деятельности и проектной культуры педагогов, профилактики профессионального выгорания, стремления к повышению своей квалификации.</p> <p>2. Организация работы мобильных</p>  | <p>1. Определение перспективных направлений деятельности ДОУ по повышению профессионального уровня сотрудников ДОУ.</p> <p>2. Выявление, обобщение и транслирование передового педагогического опыта на разных уровнях через конкурсы</p>   |



|                                      |   |   |   |
|--------------------------------------|---|---|---|
|                                      | <p>привлекательности учреждения для молодых специалистов.</p> <p>4. Пересмотр содержания Правил внутреннего трудового распорядка, Коллективного договора.</p> <p>5. Создание условий для составления портфолио каждого педагога образовательного учреждения, как формы обобщения опыта педагогической деятельности.</p> | <p>объединений педагогов, родителей, представителей социума с целью решения актуальных вопросов организации образовательного процесса в ДООУ.</p> <p>3. Организация межведомственного взаимодействия, создание системы социального партнерства с учреждениями образования, культуры, здравоохранения и спорта города и области.</p> <p>4. Обеспечение научного сопровождения образовательного, оздоровительного и коррекционного процессов в рамках осуществления исследовательской и проектной деятельности педагогов.</p> <p>5. Осуществление комплекса социально-направленных мероприятий с целью создания положительной мотивации труда у сотрудников (рациональная организация труда; соблюдение социальных гарантий; отработка механизмов стимулирования труда работников образовательного учреждения в условиях новой системы оплаты труда, привлечение к работе в учреждении молодых специалистов).</p> | <p>профессионального мастерства, участие в конференциях, публикации в СМИ, проектную деятельность и т.д.</p> <p>3. Анализ эффективности мероприятий, направленных на социальную защищенность работников учреждения.</p> |
| <p><b>Блок «Ребёнок и семья»</b></p> | <p>1. Оценка актуального состояния работы с родителями воспитанников и с заинтересованным населением (родители, имеющие детей дошкольного возраста).</p> <p>2. Создание условий для</p>   | <p>1. Разработка и реализация программы (с учетом образовательно-оздоровительного потенциала социума) дифференцированной работы с семьями воспитанников и родителями, с детьми раннего и</p>  | <p>1. Мониторинг престижности дошкольного образовательного учреждения среди родителей с детьми раннего и дошкольного возраста.</p> <p>2. Анализ реализации подпрограмм</p>  |

|  |   |   |  |
|--|---|---|--|
|  | <p>совершенствования системы взаимодействия с родителями (совершенствование нормативно-правовой базы, заключение договоров межведомственного взаимодействия, разработка совместных планов).</p>   | <p>дошкольного возраста:<br/> - подпрограмма повышения педагогической и валеологической культуры молодых родителей через работу Консультационного пункта;<br/> - подпрограмма повышения престижа детского сада среди заинтересованного населения при помощи досуговой деятельности;<br/> 2. Совершенствование и реализация программы «Растишка» (работа адаптационной группы).<br/> 3. Разработка и реализация совместных с родителями проектов.<br/> 4. Повышение престижа ДОО среди заинтересованного населения через налаживание связей со СМИ (публикации, репортажи), полиграфическими организациями (буклеты, листовки), сетью Интернет (создание сайта ДОО), портфолизации воспитанников ДОО и учреждения в целом.</p> | <p>блока «Ребёнок и семья», транслирование положительного опыта семейного воспитания и опыта взаимодействия с родителями на разном уровне.<br/> 3. Поддерживание положительного имиджа детского сада, обеспечение возможности для транслирования передового педагогического опыта сотрудников ДОО в области дошкольного образования.</p> |
| <p><b>Блок «Безопасность и качество»</b></p> | <p>1. Создание системы условий, обеспечивающей всю полноту развития детской деятельности и личности ребенка, включающей ряд базовых компонентов, необходимых для полноценного физического, эстетического, познавательного и социального развития детей.</p> | <p>1. Приведение в соответствие с требованиями СанПиН территории, здания, помещений и коммуникационных систем учреждения по ул.Карачинская,3.<br/> 2. Работы по обновлению предметно-развивающей среды и материально-технической базы детского сада за счет многоканальных источников финансирования.</p>   | <p>1. Анализ эффективности внедрения ресурсосберегающих технологий.<br/> 2. Анализ предметно-развивающей среды</p>   |

*План действий по реализации программы развития.*

| Блоки реализации | Содержание деятельности   | Ожидаемый результат  | Сроки              |                    |               | Ответственные  |
|------------------|---|--|--------------------|--------------------|---------------|--|
|                  |   |  | 2019г.-2020г.      | 2021г.-2022г.      | 2023г.-2024г. |  |
|                  | 1. Комплексная оценка актуального состояния образовательного процесса в ДОУ, экспертиза и оценка реализации Программы развития  | Проблемно-ориентированный анализ качества образовательной услуги | 05.2019            |                    | 11.2024       | Старший воспитатель                                  |
|                  | 2. Мониторинг потребности заинтересованного населения в новых формах дошкольного образования (анкетирование, опрос)   | Статистические данные  | 06.2019<br>06.2020 | 09.2021            | 05.2024       | Старший воспитатель, педагоги - специалисты          |
|                  | 5. Разработка и реализация программы внедрения в практику работы учреждения новых форм дошкольного образования:<br>- подготовка нормативно-правовой базы (разработка программ, форм финансовой отчетности, договоров, получение дополнения к лицензии на данный вид образовательных услуг);<br>- создание условий для открытия адаптационных групп (подготовка ПРС, методико-дидактического и диагностического сопровождения, обучение специалистов);<br>- проведение диагностики эффективности работы новых форм дошкольного образования, внесение необходимых корректив в документацию. | Стабильное функционирование в ДОУ адаптационной группы.          | 12.2019            | 12.2021<br>05.2022 | 05.2023       | Заведующий,<br>Старший воспитатель,<br>Совет МАДОУ№1 |

|   |  |                             |                               |                               |   |
|---|--|-----------------------------|-------------------------------|-------------------------------|---|
| 6. Мониторинг качества дополнительного образования воспитанников ДОУ.   | Статистические данные  | 05.2019                     | 05.2020<br>05.2021            | 05.2023                       | Старший воспитатель                                   |
| 7. Совершенствование системы оказания дополнительных образовательных услуг в ДОУ:<br>- приведение в соответствие с современными требованиями программ дополнительного образования, внесение необходимых корректив;<br>- совершенствование проектно-сметной документации и финансовой отчетности по платным услугам;<br>- проработка системы оказания дополнительных услуг неорганизованным детям;<br>- заключение договоров о сотрудничестве и разработка совместных планов с учреждениями здравоохранения, образования, культуры и спорта. | Стабильно функционирующая система дополнительного образования (на бесплатной и платной основе) для воспитанников ДОУ и неорганизованных детей. | 09.2020                     | 01.2021<br>09.2021<br>09.2022 | 05.2023<br>12.2023<br>05.2024 | Педагоги,<br>Старший воспитатель                      |
| 8. Совершенствование предметно-развивающей среды в ДОУ:<br>- оборудование групповых помещений развивающими пособиями, сюжетными игрушками, играми, развивающей направленности;<br>- пополнение программно-методического, методико-дидактического и диагностического сопровождения основной  | ПРС, соответствующая требованиям СанПиН и программы, реализуемой в ДОУ, возрастным особенностям детей  | В течение отчетного периода | В течение отчетного периода   | В течение отчетного периода   | Заведующий,<br>старший воспитатель,<br>Совет МАДОУ №1 |

|   |   |                             |                             |                             |  |
|---|---|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|--|
| общеобразовательной программы.  |   |                             |                             |                             |  |
| 9. Повышение профессионального уровня педагогических кадров в вопросах использования в практике работы современных технологий дошкольного образования:<br>- курсовая подготовка;<br>- участие в работе методических объединений педагогов;<br>- транслирование опыта работы через участие в конкурсах профессионального мастерства, в научно-практических конференциях, публикацию в СМИ, проектную деятельность. | Высокий профессиональный уровень педагогического коллектива, готовность к работе в инновационном режиме | В течение отчетного периода | В течение отчетного периода | В течение отчетного периода | Заведующий , старший воспитатель,<br>Совет МАДОУ№1 |
| 10. Информатизация образовательного процесса в ДОУ:<br>- обновление компьютерной техники (приобретение современной компьютерной и офисной техники, мультимедийного оборудования);<br>- включение в образовательный процесс ЦОР.   | Активное использование ЦОР в рамках образовательного процесса   | В течение отчетного периода | В течение отчетного периода | В течение отчетного периода | Заведующий, старший воспитатель                    |
| 11. Повышение качества образовательного процесса:<br>- оценка способности педагогов учреждения к опытно-экспериментальной деятельности;<br>- разработка педагогами ДОУ инновационных программ развития детей раннего и дошкольного возраста.  | Стабильная и результативная работа в инновационном режиме   | 05.2019                     | В течение отчетного периода | В течение отчетного периода | Старший воспитатель                                |
| 12. Индивидуализация и дифференциация образовательного  | Постепенный переход на личностно-ориентированную модель   |                             | В течение отчетного         | В течение отчетного         | Старший воспитатель, педагоги, специалисты         |

|                        |   |  |                                    |  |                                    |                      |
|------------------------|---|--|------------------------------------|--|------------------------------------|----------------------|
|                        | <p>процесса:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка и внедрение в практику работы индивидуальных маршрутов развития и здоровья;</li> <li>- совершенствование дифференцированных планов поддержания и укрепления здоровья дошкольников;</li> <li>- разработка дифференцированных программ коррекции отклонений физического и психического развития, программ развития индивидуальных способностей одаренных детей в рамках дополнительных образовательных услуг,</li> <li>- мониторинг эффективности внедрения индивидуальных и дифференцированных маршрутов и программ.</li> </ul> | <p>образовательного процесса, направленную на развитие индивидуальных способностей ребенка и необходимую коррекцию его психофизического развития</p> |                                    | <p>периода</p> <p>09.2021</p> <p>12.2022</p> | <p>периода</p>                     |                      |
|                        |   |  |                                    |  |                                    |                      |
| <b>Блок «Здоровье»</b> |   |  |                                    |  |                                    |                      |
|                        | <p>1. Комплексная оценка состояния физкультурно-оздоровительной и лечебно-профилактической работы ДОУ.</p>  | <p>Проблемно-ориентированный анализ качества образовательной услуги</p>  | <p>09.2019</p>                     | <p>-</p>                                     | <p>11.2023</p> <p>05.2024</p>      | <p>Мед. персонал</p> |
|                        | <p>2. Создание условий для физкультурно-оздоровительной работы в ДОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- приобретение необходимого оборудования;</li> <li>- проектная деятельность;</li> <li>- организация межведомственного взаимодействия;</li> </ul>   | <p>Повышение эффективности оздоровления</p>  | <p>В течение отчетного периода</p> | <p>В течение отчетного периода</p>           | <p>В течение отчетного периода</p> | <p>Заведующий</p>    |

|   |  |                                    |                                    |                                    |  |
|---|--|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|--|
| <p>- привлечение к работе консультационного пункта специалистов учреждений здравоохранения.</p>   |  |                                    |                                    |                                    |  |
| <p>3. Выявление, обобщение и транслирование опыта здоровьесберегающей и здоровьеформирующей деятельности дошкольного учреждения и родителей воспитанников:<br/> - выпуск информационных буклетов, листовок<br/> - публикации и репортажи в СМИ<br/> - участие в конференциях, конкурсах профессионального мастерства.</p> | <p>Транслирование передового опыта поддержания и укрепления здоровья в дошкольном учреждении и семье</p> | <p>В течение отчетного периода</p> | <p>В течение отчетного периода</p> | <p>В течение отчетного периода</p> | <p>Старший воспитатель</p>             |
| <p>4. Организация работы по профилактике роста заболеваемости и укреплению здоровья сотрудников учреждения:<br/> - санаторно-курортное лечение;<br/> - материальное стимулирование работы без больничного листа.</p>  | <p>Снижение объема пропусков работы по болезни сотрудниками ДОУ</p>                                      | <p>В течение отчетного периода</p> | <p>В течение отчетного периода</p> | <p>В течение отчетного периода</p> | <p>Заведующий, председатель ПК</p>     |
| <p>3. Разработка стратегии повышения привлекательности ДОУ для квалифицированных кадров, реализация административного проекта «Современный воспитатель»:<br/> - система материального стимулирования молодых специалистов, внедрение института наставничества);</p>   | <p>100% укомплектованность кадрами</p>   | <p>В течение отчетного периода</p> | <p>В течение отчетного периода</p> | <p>В течение отчетного периода</p> | <p>Заведующий, старший воспитатель</p> |

|  |   |                             |                             |                             |                                 |
|--|---|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|---------------------------------|
| <p>- комплекс мероприятий по стимулированию педагогического труда работников учреждения (создание оптимальных условий для самореализации через конкурсы проф. мастерства, проектную деятельность, обеспечение возможности дальнейшего обучения, возможности повышения квалификации, аттестации на более высокую кв. категорию, материальное стимулирование);</p> <p>- комплекс социально-ориентированных мероприятий (материальное стимулирование, обеспечение возможности транслировать передовой опыт, создание безопасных условий труда);</p> |   |                             |                             |                             |                                 |
| <p>- комплекс мероприятий по поддержанию кадров с большим трудовым стажем (мероприятия по профилактике профессионального выгорания, внедрение института наставничества, обеспечение возможности транслировать передовой опыт, обучение новым технологиям образования).</p>   |   |                             |                             | В течение отчетного периода |                                 |
| <p>4. Организация работы по повышению профессиональной компетентности сотрудников ДОУ:</p> <p>- систематическая курсовая подготовка сотрудников учреждения;</p>  | Высококвалифицированный, стабильно работающий коллектив | В течение отчетного периода | В течение отчетного периода | В течение отчетного периода | Заведующий, старший воспитатель |



|                        |   |   |                             |                             |                             |                                 |
|------------------------|---|---|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|---------------------------------|
|                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация работы дифференцированных мобильных объединений разного уровня;</li> <li>- обеспечение возможности для занятий опытно-экспериментальной и исследовательской деятельностью;</li> <li>- мониторинг эффективности мероприятий по повышению профессиональной компетентности сотрудников ДОУ.</li> </ul>                        |   |                             |                             |                             |                                 |
|                        | <p>5. Мероприятия по аттестации педагогического персонала:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- изучение нормативно-правовых документов, регламентирующих процедуру аттестации педагогических и руководящих работников;</li> <li>- портфолизация педагогического персонала;</li> <li>- систематизация банка передового педагогического опыта разного уровня.</li> </ul> | Повышение квалификационной категории 100% педагогического персонала учреждения. | В течение отчетного периода | В течение отчетного периода | 2019                        | Заведующий, старший воспитатель |
|                        | <p>6. Совершенствование и утверждение в новой редакции локальных актов учреждения, касающихся деятельности сотрудников (Правила внутреннего трудового распорядка, Коллективный договор, положения).</p>   | Нормативные документы.  | В течение отчетного периода | В течение отчетного периода | В течение отчетного периода | Заведующий                      |
|                        | <p>7. Определение перспектив деятельности ДОУ по повышению уровня профессионализма сотрудников.</p>   |   |                             |                             | 09.2023<br>05.2024          | Заведующий, старший воспитатель |
| <b>Блок «Ребёнок и</b> |   |   |                             |                             |                             |                                 |

|        |  |   |                             |                             |                             |   |
|--------|--|---|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|---|
| семья» | <p>1. Мониторинг степени удовлетворенности родителей качеством образовательных услуг, предоставляемых ДОУ и повышение престижа дошкольного учреждения среди потенциальных потребителей образовательных услуг:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- анкетирование;</li> <li>- выпуск рекламных буклетов и информационных листовок;</li> <li>- организация дней открытых дверей;</li> <li>- проведение досуговых и информационно-просветительских мероприятий для жителей микрорайона;</li> <li>- трансляция передового опыта ДОУ через СМИ, сеть Интернет.</li> </ul> | Высокая потребность в местах в ДОУ  | В течение отчетного периода | В течение отчетного периода | В течение отчетного периода | Заведующий, старший воспитатель, пед. коллектив |
|        | <p>2. Организация межведомственного взаимодействия с целью повышения качества работы с родителями:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- заключение договоров о сотрудничестве и планов взаимодействия с МБОУ СОШ № 51, детской библиотекой и т.д.</li> </ul>   | Эффективно функционирующая система повышения педагогической и валеологической компетентности детей. | 09.2020                     | 09.2022                     | 03.2024                     | Старший воспитатель                             |
|        | <p>3. Индивидуализация и дифференциация работы с семьями:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка и реализация комплексного плана повышения педагогической и валеологической культуры разных категорий родителей воспитанников ДОУ;</li> <li>- разработка и реализация плана привлечения к мероприятиям</li> </ul>   | Дифференцированные планы и программы с разными категориями взрослого населения                      | с 05.2020                   | В течение отчетного периода | 05.2023<br>05.2024          | Заведующий, старший воспитатель                 |

|                                       |  |   |                             |                             |                             |                                 |
|---------------------------------------|--|---|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|---------------------------------|
|                                       | детского сада родителей неорганизованных детей раннего и дошкольного возраста.   |   |                             |                             |                             |                                 |
|                                       | 4. Транслирование передового опыта семейного воспитания:<br>- организация родительских конференций и круглых столов;<br>- проектная деятельность;<br>- публикации и репортажи в СМИ. | Банк передового опыта семейного воспитания  | В течение отчетного периода | В течение отчетного периода | В течение отчетного периода | Заведующий, старший воспитатель |
| <b>Блок «Безопасность и качество»</b> | 1. Получение лицензии на право ведения платных образовательных услуг.<br>2. Получение лицензии на право ведения образовательной деятельности по адресу ул.Карачинская,3              | Ресурсное обеспечение соответствующее требованиям СанПиН<br>2. Устранение замечаний Роспотребнадзора и Роспотребнадзора | В течение отчетного периода | В течение отчетного периода | В течение отчетного периода | Заведующий                      |